

सीएसआर समीक्षा के लिए सांचा (टेम्प्लेट)

सारणी 1

सारणी – 3 सीपीएसई द्वारा चुनी गई परियोजनाएं							
क्र.सं.	अनुसूची ए/बी	परियोजना कार्यकलाप	निष्पादन संकेतक	परियोजना/कार्य पर कुल व्यय (रु. लाखों में)	समयावधि एस/एम/एल	लक्ष्य निर्धारित	लक्ष्य प्राप्त
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	ए	उत्तरी क्षेत्र के पिछड़े क्षेत्रों में एल विद्यालयों/सामूहिक केन्द्रों आदि में ब्रॉडबैंड कनेक्टिविटी और आईटी अवसंरचना		106	एल		
2	ए	दक्षिणी क्षेत्र के पिछड़े क्षेत्रों में एल विद्यालयों/सामूहिक केन्द्रों आदि में ब्रॉडबैंड कनेक्टिविटी और आईटी अवसंरचना		78	एल		
3	ए	पश्चिमी क्षेत्र के पिछड़े क्षेत्रों में एल विद्यालयों/सामूहिक केन्द्रों आदि में ब्रॉडबैंड कनेक्टिविटी और आईटी अवसंरचना		50	एल		

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	2.5
---------------------------	-----

टॉस्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
---------------------------------	--

सारणी 2

टीआईएसएस हब के लिए रिपोर्ट की गई सभी परियोजनाओं/गतिविधियों की सूची के लिए फार्मेट

क्र.सं.	सीएसआर परियोजना/गतिविधि का नाम	टीआईएसएस डाटाबेस को ब्यौरा की रिपोर्ट करने की तारीख	टीआईएसएस द्वारा सूचित की गई स्वीकृति की तारीख
		लागू नहीं	

सारणी 3

सीएसआर व्यय का ब्यौरा		
क्र.सं.	मद	रकम करोड़ रु. में अथवा प्रतिशतता
1.	समीक्षाधीन वर्ष के लिए पीएटी	78 करोड़ रु.
2.	सीएसआर व्यय	2.30 करोड़ रु.
3.	पीएटी के लिए प्रतिशतता के रूप में सीएसआर व्यय	3%
4.	न्यूनतम निर्धारित प्रतिशतता के रूप में सीएसआर व्यय	100%
5.	सीएसआर पर प्रशिक्षण व्यय (सीएसआर व्यय के रूप में माना जाना)	कुछ नहीं
6.	आगामी वर्ष के लिए रोल ओवर की गई सीएसआर बजट की खर्च की गई शेष रकम	1.98 करोड़ रु.
7.	सीएसआर बजट की प्रतिशतता के रूप में सीएसआर हब के लिए योगदान	

एसडी निष्पादन लक्ष्य निर्धारण एवं मूल्यांकन सांचा (टेम्प्लेट)

1. वार्षिक लक्ष्य निर्धारण से पूर्व तथा समझौता ज्ञापन के निष्पादन मूल्यांकन से पहले टास्क फोर्स को प्रत्येक सीपीएसई द्वारा भरा जाना और प्रस्तुत किया जाना।
2. सर्किट ब्रेकर : ऐसी कोई सीपीएसई जिसने अपना विनिर्दिष्ट एसडी प्लान और एसडी बजट इसके बोर्ड अथवा इसकी मनोनीत समिति द्वारा पास नहीं कराया गया है कि समझौता ज्ञापन के एसडी में स्वतः घटिया निर्धारित किया जाएगा।
3. सीपीएसई, डीपीई को स्वयं मूल्यांकन रिपोर्ट प्रस्तुत करते समय प्रत्येक सारणी के लिए आवंटित स्कोर और कुल स्कोर नहीं भरेगी, क्योंकि दस समझौता ज्ञापन के निष्पादन मूल्यांकन के समय टास्क फोर्स द्वारा प्रदान किया जाएगा।

क्र.सं.	वर्ष 2011-12 में लक्षित कार्यकलाप	
1	क्या विनिर्दिष्ट एसडी प्लान और बोर्ड अथवा इसकी मनोनीत समिति द्वारा पास किया बजट	हाँ/नहीं बोर्ड संकल्प की संख्या और तारीख
1.	पिछले वर्ष 2011-12 में, बोर्ड ने उस समझौता ज्ञापन को ध्यान में रखा जिसमें धारणीय विकास शामिल किया। निर्धारित लक्ष्य 25 लाख रु के लक्षित व्यय के साथ सोलर प्वाइंट ऑफ प्रेजेन्स पर था।	हाँ वास्तविक व्यय रेलवे से अभिनिश्चित कराया जाएगा।

सारणी 1 : एसडी समिति ब्यौरा ()			
बोर्ड स्तर के मनोनीत समिति नाम	बोर्ड स्तर के अध्यक्ष मनोनीत समिति	आयोजित नियमित बैठकों की संख्या	वर्ष के दौरान मुख्य निर्णय
1	2	3	4
1. श्री ए.के. सिन्हा, निदेशक 2. श्री ए.शेषागिरि राव, कार्यपालक 3. श्री श्रीकांत सिंह, समूह महाप्रबन्धक/परियोजनाएं	श्री ए.के. सिन्हा	आयोजित की जाएगी	उपलब्ध नहीं

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	0.5
---------------------------	------------

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
---------------------------------	--

सारणी 2 : पीएटी की प्रतिशतता के रूप में कुल एसडी व्यय			
* पीएटी की प्रतिशतता के रूप में लक्ष्य मूल्य (पांच बिन्दु स्केल पर : दिशानिर्देशों का पैरा 6.5.2)	कुल खर्च (चालू वित्त वर्ष) (लाख रु.)	कर बाद लाभ खर्च (पिछले वित्त वर्ष) (लाख रु.)	पीएटी की प्रतिशतता के रूप में वास्तविक खर्च
1.	2.	3.	4.
0.5%	39	7800	वित्त वर्ष 2012-13 के अंत में आकलित किया जाएगा।

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	10
---------------------------	-----------

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
---------------------------------	--

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
सारणी 4 : परियोजनाओं का मूल्यांकन	

* टिप्पणी : निष्पादन वर्ष के लिए पीएटी की प्रतिशतता के रूप में प्रक्षेपित वार्षिक व्यय को वर्ष के लिए लक्ष्य के रूप में समझा जाएगा।

सारणी 3 : सीपीएसई द्वारा चुनी गई परियोजनाएं							
क्र. सं.	अनुसूची ए/बी	परियोजना/कार्यकलाप (कृपया अनुलग्नक -I देखें)	निष्पादन संकेतक (कृपया अनुलग्नक -II और दिशानिर्देशों का पैरा 6.5.3 देखें)	परियोजना/कार्य कलाप पर कुल व्यय (लाख रु)	समयावधि एस/एम/एल	लक्ष्य निर्धारित (पांच प्वाइंट स्केल : दिशा निर्देशों का पैरा 6.5.3)	प्राप्त लक्ष्य
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ए	डाटा केन्द्र (वर्धमान निवेश)	ओपीआई: उर्जा उपभोग और उसकी लागत की कटौती	23.50	एम	जनवरी, 2013	
3	बी	टेलीप्रेजेन्स के लिए पायलट परियोजना	ओपीआई: यात्रा करने में कटौती लीड करने वाले 2 स्थानों पर परियोजना चालू करना	15.00	एल	मार्च, 2013	
4	ए/बी	कर्मचारी प्रशिक्षण	एमपीआई: एसडी पर जागरूकता	0.50 लाख	एस	नवम्बर, 2012	
स्वतंत्र बाह्य एजेन्सी/विशेषज्ञ/परामर्शदाता आदि द्वारा मूल्यांकित परियोजनाएं							

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	1.0
---------------------------	------------

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	2.5
---------------------------	------------

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
---------------------------------	--

सारणी 5 – एसडी निष्पादन रिपोर्ट का प्रकाशन		
कार्यकलाप	हाँ/नहीं	एसडी रिपोर्ट का प्रकार (यदि रिपोर्ट की, क्या एसडी रिपोर्ट अंत एक भाग)

1	2	3
एसडी निष्पादन रिपोर्ट	प्रकाशित की जाएगी	एसडी पर पैरा निदेशक की रिपोर्ट में शामिल किया जाएगा।

इस सारणी के लिए कुल स्कोर	Total Score for this
---------------------------	-----------------------------

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर	
---------------------------------	--

सभी सारणी के लिए कुल स्कोर	5
----------------------------	----------

सभी सारणियों के लिए कुल आवंटित स्कोर	
--------------------------------------	--

आरएण्डडी निष्पादन लक्ष्य निर्धारण एवं मूल्यांकन सांचा (टेम्पलेट) (समझौता ज्ञापन पैरामीटर 2 (जी))									
सारणी -1 अनिवार्य पैरामीटर -पीएटी की प्रतिशतता के रूप में कुल आरएण्डडी व्यय (लाख रु. में)									
क्र.सं.	मूल्यांकन मापदंड	यूनिट	महत्व	निष्पादन प्राप्ति					
				उत्कृष्ट (1)	बहुत अच्छा (2)	अच्छा (3)	साधारण (4)	घटिया (5)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	पीएटी की प्रतिशतता के रूप में कुल आर एण्ड डी		2.5	40.5	40.00	37.50	35.00	32.5	
इस सारणी के लिए कुल स्कोर								2.5	

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर

सारणी 2 सीपीएसई द्वारा चुनी गई परियोजनाएं									
लक्ष्य मूल्य									
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
क्र.सं.	चुनी गई परियोजना	निष्पादन संकेतक	महत्व	उत्कृष्ट (1)	बहुत अच्छा (2)	अच्छा (3)	साधारण (4)	घटिया (5)	वास्तविक
1	ग्रामीण कनेक्टिविटी के लिए लागत प्रभावी तकनीक की छानबीन, मूल्यांकन एवं कार्यान्वयन	मील-पत्थर प्राप्त	2.5	दिसम्बर -12	जनवरी -13	फरवरी - 13	मार्च - 13		
इस सारणी के लिए कुल स्कोर								2.5	

टास्क फोर्स द्वारा आवंटित स्कोर

आर एण्ड डी पर कुल स्कोर **5.0**

दोनों सारणियों के लिए कुल आवंटित स्कोर

समझौता ज्ञापन पैरामीटर 2 (एफ) के लिए एचआरएम निष्पादन मूल्यांकन हेतु सांचा (टेम्पलेट)–रेलटेल कॉर्पोरेशन ऑफ इण्डिया लिमिटेड						
क्र.सं.	एचआरएम-निष्पादन संकेतक	माप युनिट	महत्व	पांच बिन्दु स्केल बेंचमार्क लक्ष्य (अच्छा/बहुत अच्छा) के अंतर्गत लक्ष्य मूल्य-सीपीएसई द्वारा समझौता ज्ञापन ड्राफ्ट की प्रस्तुति के समय भरा जाना	वास्तविक निष्पादन-सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना	स्वयं मूल्यांकन स्कोर (सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना)
ए	सक्षमता एवं नेतृत्व विकास					
	ए1 अनिवार्य					
1	प्रतिवर्ष प्रति कर्मचारी प्रशिक्षण योजना और प्रशिक्षण दिन के पथ्याभवादी बनाने का प्रतिशत		5	बहुत अच्छा: 50%, उत्कृष्ट 55% लक्ष्य : प्रतिवर्ष प्रति कर्मचारी : 2 दिन		
2	शैरिपर योजना एवं विकास की प्रणाली के माध्यम से नेताओं का विकासशील क्रमिक जनसमूह	योजित नेतृत्व विकास कार्यक्रमों की पूर्ति की प्रतिशतता	5	उत्कृष्ट : 100% पूर्ति- नेतृत्व विकास कार्यक्रमों के लिए कम से कम 05 वरिष्ठ कर्मचारी भेजना		
3	कर्मचारी लगन की प्रतिशतता के रूप में प्रशिक्षण बजट	कर्मचारियों की लगन की प्रतिशतता	5	उत्कृष्ट: 100% पूर्ति/कुल मानव संसाधन के 0.5%		
4	मैर-कार्यपालकों के बहु-व्युत्पत्ता/कुशल उन्मयन के लिए प्रशिक्षण योजना पूरा करने की प्रतिशतता	%	5			
	ए 2 वैकल्पिक (नीचे पांच में से , एक समझौता ज्ञापन में लिया जाना है)					
5	योजना के संबंध में 360 डिग्री फीडबैक प्रणाली में आए हुए कार्यपालकों की प्रतिशतता	%	5			
6	मूल्यांकन एवं विकास सेन्टर में शामिल वरिष्ठ स्तर के कार्यपालकों (विभागीय प्रमुख एवं महाप्रबन्धक तथा ऊपर) की %	%				
7	नई/उन्नत प्रौद्योगिकी में प्रशिक्षण अंतर्क्षेप नई प्रौद्योगिकी में प्रशिक्षण योजना के पूरा करने की प्रतिशतता	%		कम से कम एक सप्ताह प्रशिक्षण 5%		
8	उद्योग के प्रति अंतर्क्षेप – एकाडेमिया इंटरफेस	हां/नहीं ब्यौर				
9	कर्मचारियों की सक्षमता का मानचित्रण करने के लिए योजना पूर्ति की प्रतिशतता	%		उत्कृष्ट : 100% सभी कार्यपालकों के लिए सक्षमता मानचित्रण		
	जोड़		25			

क्र.सं.	एचआरएच-निष्पादन संकेतक	माप युनिट	महत्व	पांच बिन्दु स्केल बहुरिक लक्ष्य (अच्छा/बहुत अच्छा) के अंतर्गत लक्ष्य मूल्य-सीपीएसई द्वारा समझौता ज्ञापन द्राप्ट की प्रस्तुति के समय भरा जाना	वार्षिक निष्पादन-सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना	स्वयं मूल्यांकन स्कोर (सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना)
	निष्पादन प्रबंधन					
10	पीएमएस रेटिंग में बेल कर्ब अप्रोच का कार्यान्वयन सुनिश्चित करना	हां/नहीं	4	सभी पात्र ई2 और ऊपर के कर्मचारियों के लिए बेल कर्ब एप्रोच 100% कार्यान्वयन		
11	निष्पादन प्रबंधन प्रणाली के साथ कार्यपालकों की विकास योजना की सहजता	हां/नहीं	3	उत्कृष्ट : ई2 और ऊपर के कर्मचारियों के लिए निष्पादन प्रबंधन प्रणाली के साथ सभी पात्र कार्यपालकों की विकास योजना का 100% कार्यान्वयन		
12	पीएमएस के लिए पीआरपी लिबड का कार्यान्वयन	हां/नहीं ब्यौता	3	उत्कृष्ट : सभी पात्र ई2 और अन्य कर्मचारियों के लिए निष्पादन प्रबंधन प्रणाली (पीएमएस) के लिए पीआरपी लिबड का 100% कार्यान्वयन		
	जोड़		10			
	सी					
	मर्ती, प्रतिधारण और प्रतिना प्रबंधन					
	जनसहित मुक्तिकरण से					
13	स्वैच्छिक सेवा विवृत्तियां	%	5			
	पुनर्तनाती					
	कोई अन्य - मर्ती			30 कर्मचारी		
14	कुल कर्मचारियों की प्रतिशतता के रूप में क्षयण	%	5	उत्कृष्ट : न्यूनतम स्तर पर क्षयण रखना। इसे 10% तक कम करना।		
15	मैटरशालिप विकास कार्यक्रम की विद्यमानता- सलाहकारों एवं मैन्टीज की संख्या	हां/नहीं संख्या	5	नहीं		
16	प्रतिना के प्रबंधन के लिए प्रणालियों का मूदन/कार्यान्वयन जैसे जीवितोडेशन प्रणाली, रिचार्ड प्रणाली, उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम के लिए परिचिड कार्यक्रमों का प्रायोजनन, संवृद्धि अवसर जाति	योजनाएं / पहल और उनका ब्यौरा	5			
	जोड़		20			
	डी					
	सर्जनशीलता और नवाधार समर्थ बनाना					
17	राष्ट्रीय पुरस्कारों (प्रधानमंत्री श्रम पुरस्कार, विस्वकर्मा राष्ट्रीय पुरस्कार) के लिए प्रस्तुत नामांकन/प्रतिष्ठियों की संख्या	राष्ट्रीय पुरस्कारों के लिए प्रस्तुत नामांकन/प्रतिष्ठियों की संख्या	5	उत्कृष्ट : राष्ट्रीय पुरस्कारों के लिए प्रस्तुत किए जाने वाले कम से कम 2 नामांकन/प्रतिष्ठियां		
18	प्रतिबर्ध प्रति कर्मचारी सुझावों की संख्या		5	उत्कृष्ट: ब्यालिटी सकिंलो के सुझावों का कार्यान्वयन का 10%		
19	बर्ध में ती गई कुल ब्यालिटी सकिंल परिचोजनाओं की तुजना में सम्यन की गई ब्यालिटी सकिंल परिचोजनाओं की प्रतिशतता	पूरी करने का %	5	एक ब्यालिटी सकिंल बनाया जाना		
	जोड़		15			

क्र.सं.	एचआरएएम-निष्पादन संकेतक	माप यूनिट	महत्व	पांच बिन्दु स्केल बेंचमार्क लक्ष्य (अच्छा/बहुत अच्छा) के अंतर्गत लक्ष्य मूल्य-सीपीएसई द्वारा समझौता ज्ञापन ड्राफ्ट की प्रस्तुति के समय भरा जाना	वार्षिक निष्पादन-सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना	स्वयं मूल्यांकन स्कोर (सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन के प्रस्तुतीकरण के समय भरा जाना)
ई	कर्मचारी संबंध एवं कल्याण					
20	शिकायत निपटारा प्रणाली का प्रभाव – वर्ष के दौरान प्राप्त तथा निपटाई गई शिकायतों का प्रतिशत	निपटान %	4	उत्कृष्ट : स्थापित की जाने वाली शिकायत निवारण प्रणाली और क्षेत्रों और कॉरपोरेट कार्यालय में उसके लिए स्थापित की जाने वाली स्ट्रैटेजिक कमेटी द्वारा निर्धारित समय के अंदर निपटाए जाने वाली शिकायतों का 90%		
21	जहां जॉब दवावपूर्ण है, दवाव कम करने के लिए पेशान, चिकित्सा-देखभाल, योग कक्षाएं, जिम आदि जैसे कल्याणकारी केन्द्र की स्थापना	कार्यक्रमों की संख्या/योजना के कार्यान्वयन की तारीख	4	उत्कृष्ट प्रति तिमाही एक चिकित्सा-देखभाल/योग/व्याय/दवाव व प्रबंधन (के) कोर्स करना		
22	कर्मचारी संतुष्टि सर्वेक्षण ईएसआई उपाय % में	%	4	उत्कृष्ट : वर्ष में एक बार किए जाने वाले कर्मचारी संतुष्टि सर्वेक्षण और कम से कम 75 : कर्मचारी अच्छी तरह संतुष्ट होना चाहिए (संतुष्टि : बहुत अच्छी)		
23	सामाजिक सुरक्षा योजना बनाना एवं कार्यान्वयन	ह/मही	4	उत्कृष्ट : कर्मचारी समूह बीमा		
24	कर्मचारियों के प्रतिनिधियों के साथ संरक्षित बैठकों की संख्या	बैठकों की संख्या	4	प्रत्येक निदेशक/क्षेत्रीय कार्यालय और कर्मचारियों के बीच प्रति तिमाही 01 बैठक		
	जोड़		20			
एफ	एचआर ब्रान्डिंग एवं उत्कृष्टता-निर्माणात्मक पहलों के लिए इस क्षेत्र में उपलब्धि का उल्लेख करें-					
25	बाह्य एजेंसियों द्वारा किए गए सर्वेक्षण में सहभागिता (संसद का नियोजन, सर्वेक्षण नियोजन, कार्य आदि करने के लिए सबसे अच्छा स्थान)	उपलब्धियों के साथ दी जाने वाली पहलों संबंधी ब्यौरा		संगठनात्मक परिवर्तन के लिए कार्यान्वित की जाने वाली 1 पहल- एचआर लेखा परीक्षा		
	कारोबार प्राथमिकताओं के परिवर्तन को पूरा करने के लिए एचआर नीति/नीति की समीक्षा/पुनः निरीक्षण/पुनः इंजीनियर					
	एचआर के क्षेत्र में ली गई वैश्व मार्केटिंग परियोजनाएं					
	संयुक्त संस्कृति निर्माण पहल					
	जोड़		10			
	कुल जोड़		100			
<p>ध्यान दें : सीपीएसई को एचआरएम पर दिए गए 100 में से कुल स्कोर को व्याख्यात्मकता के आधार पर समझौता ज्ञापन में 5 में से स्कोर में परिवर्तित किया जाएगा।</p>						